



Erich-Gutenberg-Arbeitsgemeinschaft Köln e. V.

Wissenschaftstagung 2021

# Moderne Formen der Arbeitsorganisation und Arbeitsgestaltung

am 15. Juni 2021

virtuelle Tagung

<https://ega.koeln/tagung>

## Tagungsprogramm



Foto: Vladimir Kudinov auf [Unsplash](#)

## Moderne Formen der Arbeitsorganisation und Arbeitsgestaltung

### Tagungsprogramm 15. Juni 2021

Tagungsort: Online-Tagung via Zoom – <https://ega.koeln/tagung>

#### 09:00 Begrüßung und Einführung

Prof. Dr. Lars Petersen (Alanus Hochschule Alfter)

#### 09:15 Moderne Formen der Arbeitsorganisation und Arbeitsgestaltung: Dezentralisierung, Digitalisierung, Flexibilisierung

Prof. Dr. Wenzel Matiaske (Helmut-Schmidt-Universität, Hamburg)

#### 10:15 Motivationale Aspekte der Arbeit in einem FinTech-Unternehmen

Dr. Markus Pertlwieser (Penta Fintech GmbH, Berlin)

#### 11:15 How corporate architecture affects job seekers.

Experimental evidence of signal-based mechanisms (Vortrag in deutscher Sprache)

Dr. Katharina Radermacher (Universität Paderborn)

#### 12:15 Mittagspause

#### 13:15 Führung an der Grenze zum digitalen Zeitalter

Dipl.-Kfm. Florian Koenen, MBA (TOPOS Personalberatung GmbH, Hamburg)

#### 14:15 Digitalization, innovative work behavior and extended availability

(Vortrag in deutscher Sprache)

Prof. Dr. Elisabeth Nöhammer (UMIT – Private Universität für Gesundheitswissenschaften, Medizinische Informatik und Technik, Hall in Tirol)

#### 15:15 Kaffeepause

#### 15:45 Die neue Arbeitswelt ist hybrid

Dr. Elke Frank (Software AG, Darmstadt)

#### 16:45 Abschlussdiskussion und Verabschiedung – Ende ca. 17:00 Uhr

Moderation: Prof. Dr. Lars Petersen · Dr. Arno Pfannschmidt · Klaus-Dieter Pruss · Dr. Olaf Schween

(Änderungen vorbehalten)



Bitte finden Sie jeweils aktuelle Informationen auf <https://ega.koeln/tagung>

## Referentinnen und Referenten

Dr. Elke **Frank** ist seit August 2019 Mitglied des Vorstandes der Software AG, Darmstadt, und verantwortet die Bereiche Global Human Resources, Global Legal, Global IT und Transformation. Die promovierte Juristin hatte zuvor Führungspositionen im Personalbereich bei Daimler, Carl Zeiss Vision, Microsoft Deutschland und der Deutschen Telekom inne. Im Jahr 2015 publizierte sie als Mitautorin das Buch „Out of office – Warum wir die Arbeit neu erfinden müssen“.

Dipl.-Kfm. Florian **Koenen**, MBA ist seit 2005 geschäftsführender Gesellschafter der TOPOS Personalberatung GmbH in Hamburg. Daneben ist er Mitglied im Vorstand des Fachverbands Personalberatung des Bundesverbandes Deutscher Unternehmensberater. Sein Beratungsschwerpunkt ist die Besetzung von Führungspositionen, unter anderem in Handel, Konsumgüterindustrie, öffentlichen Unternehmen und Finanzbranche. Nach seinem Studium in Hamburg, Philadelphia, Paris und Tokio war Florian Koenen auch selbst in leitender Funktion bei einem großen deutschen Lebensmittelhersteller tätig.

Prof. Dr. Wenzel **Matiaske** ist Leiter des Instituts für Personal und Arbeit der Helmut-Schmidt-Universität/Universität der Bundeswehr Hamburg und Research Fellow des DIW/SOEP Berlin. Er studierte Soziologie, Volkswirtschaftslehre, Politikwissenschaften und Verwaltungswissenschaft. Nach Professuren an den Universitäten Paderborn und Flensburg wechselte er 2008 nach Hamburg. Seine Forschungsschwerpunkte sind (neue) Organisationformen von Arbeit, Wandel der Arbeitswerte und (international) vergleichende Studien der Arbeitsbeziehungen.

Prof. Dr. Elisabeth **Nöhammer** ist Assistant Professor an der UMIT – University of Health Sciences, Medical Informatics and Technology, Hall in Tirol und Wien. Sie studierte Wirtschaftswissenschaft und Sozialwirtschaft in Linz und promovierte an der UMIT im Bereich Gesundheitsmanagement. Neben Gesundheitsmanagement und -prävention gehören auch Change Management und Organizational Behavior zu ihren Forschungsgebieten.

Dr. Markus **Pertlwieser** ist seit Februar 2021 CEO von Penta. Er ist ein ausgewiesener Experte für digitale Geschäftsmodelle und die Plattform-Ökonomie. Vor seinem Einstieg bei Penta arbeitete er von 2008 bis 2020 in unterschiedlichen Führungspositionen für die Deutsche Bank AG, zuletzt als Mitglied des Vorstands der Privat- und Firmenkundenbank AG sowie als Chief Digital Officer. Begonnen hat Dr. Pertlwieser seine Karriere bei der Unternehmensberatung McKinsey & Company, wo er von 2001 bis 2008 in der Strategieberatung für Banken und Versicherungen tätig war. Er hat Wirtschaftsingenieurwesen an der Universität Karlsruhe studiert und 2004 an der Universität Kassel promoviert.

Dr. Katharina **Radermacher** ist wissenschaftliche Mitarbeiterin der Professur für Personalwirtschaft von Prof. Dr. Martin Schneider an der Universität Paderborn. Nach ihrem Master-Abschluss in International Business Studies in Paderborn übte sie zunächst verschiedene Tätigkeiten im Management des Logistik-Dienstleisters Arvato im Bertelsmann-Konzern aus. 2013 kehrte sie wieder in die Wissenschaft zurück und promovierte in Paderborn mit einer Dissertation zum Thema „How corporate architecture affects job seekers. Experimental evidence of signal-based mechanisms“.